

الملكة العربية السعودية

جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية العالیات نفعه

المسلسلة بالمركز الوطني

برقم (٢٠٦٢)



.....
الرقم :
.....
التاريخ :
.....
المشروعات :

إجراءات فحص لضمان معايير عاليه عند التوظيف

قبة، القصيم - ص.ب. (٣٧) الرمز البريدي (٥١٩٣٢) هاتف: ١٦٣٤٧٠٤٤٣ . ، فاكس: ١٦٣٤٧٠٧٣٠ . البريد الإلكتروني: qubh443@gmail.com

للتربيات: مصرف الراجحي: الحساب العام: ٤٣٩٦٨٠١٠٢٩٢٩٧ إفطار صائم: ٩٠٠٠٩٠٠٠٤٣٩٦٨٠١٠٩٥٩٥٩٢: الوقف:



مقدمة

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتافقين مع ثقافة وقيم الجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية المجالس يقتضي أمراً بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك، لجنت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي:

١. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفاء والأكثر إنتاجية.
٢. تقليل المخاطر: بتنقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكات السلبية والتحدى من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
٣. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعى للحصول على مستوى عالٍ من الجودة في القرى العالمية وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف المؤسسة.
٤. تعزيز سمعة المؤسسة: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العمالء والشركاء الداعمين للجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها :

- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات: التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.



..... : الرقم
..... : التاريخ
..... : المشفوعات

- ٠ التحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من دانهم وسلوكهم.
 - ٠ طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
 - ٠ المراجعة المتعددة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.
 - ٠ إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.
 - ٠ تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١. الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار التقدّم العقلية والمنطقية، والتراكم على المهارات الشخصية.

٢. المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المهمات، الخواتم، والسلوكيات.

٣- التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكيد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمنتقم،
والتواصل مع أصحاب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.

٤. تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

تم الاعتماد